



ISTITUTO OMNICOMPRESIVO GIANO DELL'UMBRIA - BASTARDO

Via don Luigi Sturzo n. 2 – 06030 - Giano dell'Umbria - Fraz. Bastardo (PG)

C.F. 82005300544 - Codice IPA: istsc_pgic83200a

Codice univoco per la F.E.: UFWQ46

Sito web: www.omnicomprensivogianodellumbria.edu.it

PEO: pgic83200a@istruzione.it PEC: pgic83200a@pec.istruzione.it

Centralino 0742/931953 - Presidenza 0742/931954



Prot. vedi segnatrice

Giano dell'Umbria, 31/08/2022

Al personale dell'I.O. Giano dell'Umbria – Bastardo

Al DSGA

All'Albo on line

All'Amministrazione Trasparente

Al sito web

Oggetto: Fondo per la valorizzazione del personale scolastico – L. 160/2019 all'art. 1 comma 249. Attribuzione fondi - a. s. 2021/2022.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97 recante “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” in attuazione della Legge 124/2015 (riforma Madia), ed in particolare l'art. 20, commi 1 e 2, di detto Decreto;

VISTA la Legge n. 107 del 17 luglio 2015 “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti” ed, in particolare, l'art. 1, commi 126, 127, 128, 129 e 130 relativamente alla valorizzazione del merito del personale docente;

VISTA la L. 160/2019 all'art. 1 comma 249 che ha previsto che le risorse iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della L. 107/2015, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico (docente e ATA), senza ulteriore vincolo di destinazione.

VISTO il DPR 8 marzo 1999 n. 275 recante: “Regolamento recante norme in materia di Autonomia delle istituzioni scolastiche ai sensi dell'art.21, della legge 15 marzo 1999, n. 59;

VISTO il D.Lgs. 16 aprile 1994, n. 297 recante: “Approvazione del testo unico delle disposizioni legislative vigenti in materia di istruzione, relative alle scuole di ogni ordine e grado” ed in particolare l'art.11 così come novellato dall'art.1, comma 129 della Legge n. 107 del 17 luglio 2015 recante “Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti”;

TENUTO CONTO che destinatario del fondo per la valorizzazione del personale scolastico risulta essere tutto il personale a tempo indeterminato e determinato;

VISTI gli obiettivi di processo e le azioni di miglioramento di cui al PdM di questa Istituzione Scolastica, per il raggiungimento dei traguardi connessi alle priorità di cui RAV;

VISTO il Piano dell'Offerta Formativa a. s. 2021/2022 di questa Istituzione Scolastica;
 VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa per il triennio 2019/2022, in conformità con l'art. 3 del DPR 8 marzo 1999 n. 275 come modificato dall'art. 1 comma 14 della Legge n. 107 del 7 luglio 2015, di questa Istituzione scolastica;
 TENUTO CONTO della quota spettante al personale docente attribuita da parte della RSU e inserita nel Contratto Integrativo di Istituto a.s. 21-22 nella misura del 70% del Fondo di Istituto per il personale docente e del 30% per il personale ATA;
 VISTO che i destinatari del fondo per la valorizzazione del personale scolastico hanno svolto attività e realizzato risultati che hanno conferito al sistema scolastico nella sua globalità un valore aggiunto;
 VISTA la comunicazione del MI prot. 21503 del 30/09/2021 di assegnazione della risorsa finanziaria Fondo per la valorizzazione del personale scolastico – Art. 1, comma 249 della L.160/2019. Attribuzione bonus premiale per la valorizzazione del merito del personale docente a. s. 2021/2022

DECRETA

l'assegnazione del fondo per la valorizzazione del personale scolastico - a.s. 2021/2022, di cui all'art. 1 comma 249 della Legge 160/2019 al personale docente e ATA rientrante nei parametri valutativi riassunti nella tabella di seguito specificata. La risorsa finanziaria attribuita a questa Istituzione per l'a.s. 2021/2022, da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge, è pari a € 5847,002 per il personale docente e a € 2505,858 per il personale ATA, rispettivamente 70% e 30% della quota lordo dipendente prevista dalla nota MI. prot. 21503 del 30/09/2021 di assegnazione delle risorse, così come stabilito nel Contratto Integrativo di Istituto per il corrente anno scolastico.
 Sulla scorta di quanto richiamato in premessa, la ripartizione della quota assegnata risulta essere la seguente:

ORDINE DI SCUOLA	% DOCENTI BENEFICIARI VALORIZZAZIONE PERSONALE	N. DOCENTI BENEFICIARI VALORIZZAZIONE PERSONALE	IMPORTO TOTALE
Infanzia	3,12%	3	€ 262,50
Primaria	10,42%	10	€ 1995,00
Secondaria I grado	14,58%	14	€ 1942,50
Secondaria II grado	11,45%	11	€ 1645,00

PROFILO ATA	% ATA BENEFICIARI VALORIZZAZIONE PERSONALE	N. ATA BENEFICIARI VALORIZZAZIONE PERSONALE	IMPORTO TOTALE PER PROFILO
Collaboratore Scolastico	64,70%	11	€ 1375,00
Assistente Amministrativo	100%	6	€ 1044,00
Assistente tecnico	100%	1	€ 72,50

*** IL DIRIGENTE SCOLASTICO**
 Dott. Maurizio Madonia Ferraro

* Firmato digitalmente ai sensi della normativa vigente